

3万4千人の製造業従事者への
教育・研修を担当した経験をもとに製造業の未来を考える。

「技術だけじゃない “続けられる人材を”」



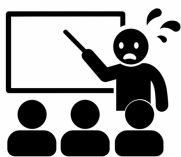
製造業の未来を支える人づくり専門家・林 秀佳津



こんなお**悩**みありませんか？



若手が続かない



人材育成に手が回らない



新商品開発ができない

製造業が抱える問題点

若手が続かない



採用コスト増

指示待ち
社員ばかり



生産性停滞

リーダーが
疲弊



改善が
進まない

そんな現場の「人」の悩みに終止符を。



はじめまして、林秀佳津と申します。

元・日立金属で29年、開発から品質管理まで幅広く経験。若手育成研修を通じ、主体的に動く人材を育て、現場が変わる瞬間を体感してきました。経験を活かし、課題解決力を育むカリキュラムを提供しています。

製造現場**29年**の経験

国内外で延べ**3万4千人**を育成

若手が主体的に動く研修を実施
現場改革と人材定着をサポート

Center-Runの研修が目指すもの

研修の効果

若手が
辞めずに育つ



人材定着
採用コスト
削減

主体的に動く
社員が増える



生産性向上
利益拡大

リーダーが
育成に集中できる



組織強化
中長期成長

『ただの指示待ち社員』ではなく、
『自ら考え、動き、課題を解決できるエンジニア』
を育てます。

現場で“人”が育つ。
それが、持続的な成長のカギです。

Center-Runの研修で、
組織を「**自走するチーム**」へ
変えてみませんか？



若手エンジニアへの研修を実施後…

「誰一人取り残さない研修で、若手の本気に火がついた」

2023年冬、若手エンジニア育成を担当。

品質管理研修では「誰一人取り残さない」指導を徹底しました。

できる研修生には仲間へのアドバイスを依頼し、最も進行が遅い研修生には私が徹底的に寄り添いました。

一時進行は遅れたものの、終了時には全体に一体感が生まれ、

「理解できました!」「工場で必ず実践します!」という声が。

——若手の“本気モード”が入る瞬間を体感しました。

未来を変える現場目線の人材育成を、一緒に始めてみませんか？



研修例: 3日プログラム / 1日180分

研修内容（例）

1日目「技術者ってすごい!」

- 先輩技術者の功績
- なぜ成果を出せたか
- 重要な考え方



2日目「失敗から学んだ経験」

- 本質を見抜けなかった後悔
- 考え方の転換
- 具体的成功体験



3日目「アドラー心理学から学ぶシンプル法」

- 自己肯定感とは
- 自らのキャリアを考える
- やる気が出るとはどういう状態なの



導入後も、伴走型サポートで継続的に支援



導入したら終わりではありません。

育成が成果に結びつくまで、現場と共に並走するサポート体制を整えています。
エンジニアの変化が見えるまで伴走させていただきます。

基本パッケージ（例）

モニター募集

1DAY 15~20万円 ＊料金についてはお気軽にご相談ください。

期間限定 ▶ 今ならお得なモニタープランがございます。

まずはお気軽にお問い合わせください

☎ 070-8903-1578（代表 林 秀佳津）

📍 〒692-0014

島根県安来市飯島町1747-14

✉ hhayashi@center-run.com

公式サイトはこちら→



Center Run

